

# Federación Española de Empresarias y Profesionales



**BPW Spain**

**equal  
pay**  

---

**day, -**



**DIA DE LA IGUALDAD SALARIAL  
22 de Febrero de 2017**

# ¿Qué es el Equal Pay Day?

- 🌐 Visibilización de la desigual contribución laboral de las mujeres
- 🌐 Su cálculo toma los datos de brecha salarial de cada uno de los países
- 🌐 El objetivo es que Equal Pay day se acorte en cada país simbolizando la disminución y erradicación de la brecha salarial.
- 🌐 Equal Pay day engloba actividades internacionales que pongan de manifiesto y frenen esta desigualdad.

**equal  
pay**  
—  
**day , -**



# Qué hacemos...

## Día de la Igualdad salarial

 En España **BPW Spain** es pionera en manifestar esta reivindicación. Impulsamos la erradicación de una de las principales lacras en la discriminación de la mujer que tiene que ver con su independencia económica.



# Tipología de Acciones realizadas

-  **ACCIONES DE REPERCUSIÓN MEDIÁTICA:** Noticias en televisión, prensa, etc.
-  **CONFERENCIAS Y ACTOS:** Realizadas en universidades públicas y privadas, así como en otros organismos dirigidas a divulgar y concienciar sobre la brecha salarial a los más jóvenes.
-  **COLOCACIÓN DE STANDS:** Situados en las puertas de los Ayuntamientos y puntos de afluencia de gente donde se entregaba al público dípticos y pegatinas, y se les explicaba el motivo de Equal Pay Day.
-  **ENCUENTROS:** Con las asociadas para fomentar la igualdad en nuestro colectivo
-  **REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES:** Para divulgar y fomentar acciones con motivo del Equal Pay Day.



# Tipología de Acciones Prensa y Radio

## EVAP/BPW VALENCIA

La **bandera del Equal Pay Day** estuvo colgada por primera vez en el Balcón del Ayuntamiento de Valencia, el 22 de febrero de 2017.



# Tipología de Acciones: Mesa Informativa



Instalación de una **mesa informativa** bajo el balcón del Ayuntamiento de Valencia.

**Foto de familia** de las asociadas con las personalidades más relevantes de la vida empresarial, política, cultural y social de la Comunidad Valenciana y con los medios de comunicación.



## BPW VALENCIA CORTOMETRAJES POR LA IGUALDAD SALARIAL



El día 17 de febrero se proyectaron en la Confederación Empresarial Valenciana (CEV) y el 21 de febrero en el Instituto de Arte Moderno de Valencia (IVAM).

# BPW VALENCIA

## CORTOMETRAJES POR LA IGUALDAD SALARIAL

<b>LA IGUALDAD SALARIAL Y ... OTROS ASUNTOS</b>		
<i><b>AGUANTANDO EL TIPO, DE ENCARNA MARTÍNEZ</b></i>	<b>20'</b>	Pioneras de la igualdad salarial en España: igualdad salarial, lucha sindical, solidaridad entre mujeres e insolidaridad masculina.
<i><b>CAMPEONAS INVISIBLES, PAQUI MÉNDEZ</b></i>	<b>14'18''</b>	Mujeres deportistas, que a los 35 años y después de dedicar su vida al deporte, no tienen nada cotizado a la seguridad social.
<i><b>PIONERAS, DE ADRIÁN CAAMAÑO</b></i>	<b>7' 51''</b>	Profesiones masculinizadas, primera mujer bombero en España, doble jornada.
<i><b>LIBRA, CARLOTA CORONADO</b></i>	<b>10''</b>	Conciliación vida laboral y familiar, la salud en las mujeres, condiciones laborales, discriminación laboral.
<i><b>"RECURSOS HUMANOS", DE JOAN ÁLVAREZ</b></i>	<b>4'</b>	Condiciones laborales, hostigamiento de género, acoso psicológico en el trabajo, violencia estructural y laboral.

## BPW ASTURIAS



### ASEM-Fachada de FADE-Federación Asturiana de Empresarios



**equal  
pay  
day , -**

**ASEM**  
asociación empresa mujer



BPW Spain  
Federación de Empresarias  
y Profesionales

Con motivo del **Día de la Igualdad Salarial**, la Asociación Empresa Mujer tiene el gusto de invitarle al acto en el que se descolgará una pancarta reivindicativa de la fachada de FADE.

*Miércoles, 22 de febrero, a las 11:00 h. en el Edificio de FADE, c/ Pintor Luis Fernández, 2 (junto a la Plaza de España), Oviedo*

# Tipología de Acciones: CONFERENCIAS

## BPW BARCELONA



6 de Marzo **XERRADA: RECURSOS PARA LA MUJER EMPRENDEDORA.**

Presentación de ASODAME i  
Commemoración del EQUAL PAY DAY en el  
Centre Cívic Vil·la Florida



Debat mensual *Converses Banc Sabadell*, que patrocina l'entitat financera a El Punt Avui Televisió,

## Tipología de Acciones Conferencias



Rem/Bpw  
Costa del Sol y  
Campo de  
Gibraltar en los  
Medios

**El Ayuntamiento y la Red de Emprendedoras de Marbella (REM) conmemorarán el próximo lunes, 20 de febrero, el Día de la Igualdad Salarial (Equal Pay Day) con la celebración de un acto que tendrá lugar, entre las 12:00 y las 14:00 horas, en el Hospital Real de la Misericordia, con la conferencia a cargo de la directora jurídica del Grupo Renault España.**

# Bpw Costa del Sol y Campo de Gibraltar



# Tipología de Acciones Prensa y Radio



CONFERENCIA

Grupo de asistentes a la charla de Marian Matachana sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres en el cine.

Garbaje Larrazabal, Gemma Berzal y Rosa Garzón.

Sylvia Muñoz, Eva María Caravaca y María Valencia.

Rosa Garzón, Cristina Mintegui, Inmaculada Martínez, Marian Matachana, Nuria Martínez, Myriam Herrera y otras asistentes a la charla.

La ponente, Marian Matachana, junto a un grupo de socias.

## LA IGUALDAD SALARIAL, A DEBATE

**#: SUR**  
En 1962, la espectacular Elizabeth Taylor se plantó ante los productores de 'Cleopatra' (1963) al ver que el sueldo del coprotagonista del filme, Marlon Brando, era bastante superior al suyo. Fue quizá la pionera en alzar la voz contra la brecha salarial de las mujeres con respecto a los hombres en el mundo del cine. Una desigualdad, entre tantas otras, que no se ha superado en medio siglo y que sigue afectando a mujeres de todos los continentes por igual, tal y como destacó la cineasta **Marian Matachana** en la charla que impartió el pasado día 19 en El Hospitalillo de Marbella. Una ponencia que organizó y promovió la **Red de Emprendedoras de Marbella (REM)** y que contó con la presencia de casi un centenar de personas, no sólo socias de REM sino también de otras asociaciones de la Costa del Sol y Campo de Gibraltar. Del mismo modo, respaldaron la propuesta la concejala de Igualdad y Diversidad, **Ana María Lechiera**, y la concejala de Fomento Económico y Pymes, **Ana Isabel González de la Torre**.

Con esta conferencia, REM reivindicó, un año más, el Día de la Igualdad Salarial, una de las cuestiones a las que la organización da prioridad en su lucha contra la desigualdad en el ámbito laboral. En su discurso, Matachana alabó la valentía de las mujeres que en los últimos tiempos están dando visibilidad al problema, como Meryl Streep y Patricia Arquette, por ejemplo.

La directora leonesa afincada en Marbella subrayó que a veces la brecha entre lo que reciben las actrices y las actrices por el mismo trabajo rozó el maltrato. Desde la importancia de hacer visible la situación y denunciar los hechos concretos, tal y como en su momento se atrevió a hacer Taylor. La Red de Emprendedoras de Marbella continúa con un programa de actividades, en el que incluyen 'dos eventos de working' mensuales (uno en Marbella y otro en la zona de Campo de Gibraltar), así como talleres formativos que imparten las propias socias. El próximo 10 de marzo la organización ha programado la conmemoración del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo) con una propuesta.

Rem/Bpw  
Costa del Sol y  
Campo de  
Gibraltar en los  
Medios



9 de Marzo: ENTREVISTA EN "Metropoli" de Ràdio 4 (RNE).  
HABLANDO DE MUJERES

16 de Marzo. Celebración del  
Día Internacional de la Mujer  
en el Centre Cívic Pere  
Pruna, con la  
exVicepresidenta de la  
Generalitat de Catalunya  
JOANA ORTEGA.



# Bpw Madrid



**Ayuntamiento de Madrid**



## MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD



## COMUNIDAD DE MADRID PALACIO

# Tipología de Acciones Prensa y Radio



Gerardo Ariño, durante su conferencia en la Cambra. FOTO: PERE FERRÉ

**CONFERENCIA** ■ AYER EN LA CAMBRA DE TARRAGONA

## Gerardo Ariño, en el Día de la Igualdad Salarial

■ El director de Air Europa y CEO en Seeusatours, Gerardo Ariño, fue el protagonista de la sesión organizada por la Associació d'Empresàries i Emprenadores de les Comarques de Tarragona (ADEE) coincidiendo con el Día de la Igualdad Salarial. La conferencia giró alrededor de la 'Motivación del cliente interno: la clave del éxito'. Estaba la presidenta de la entidad, Laura Roigé, y la concejal Elvira Ferrando.

## BPW TARRAGONA

Viernes, 26 de febrero ● 8.45 h.

## Motivación del cliente interno: la clave del éxito

Cambra de Comerç de Tarragona. Avda. Pau Casals, 17

● La Associació d'Empresàries i Emprenadores de les Comarques de Tarragona (ADEE) ha invitado a Gerardo Ariño, director de Air Europa, fundador y CEO de Letsdocoaching y CEO en Seeusatours, a participar en el Equal Day o Día de la Igualdad Salarial. Ariño impartirá una conferencia titulada 'Motivación del cliente interno: la clave del éxito'.



CONFIRMAR ASISTENCIA AL MAIL: [adee@tinet.org](mailto:adee@tinet.org)

# AFTERWORK EPD

TÓMATE UN 'BREAK' CON LAS PREMIADAS  
ADEE-BPW 2016-17

# 16F

## 19:00 H

SALÓN DE ACTOS DE LA CAMBRA DE COMERÇ  
DE TARRAGONA

- Gloria Miquel Cruz y Elisa Miquel Cruz. Autocars Nika S.L.
- Eva Costa Vargas. Aduanas & Tránsitos Costa, S.L.
- Merche Dalmau. Celler Clos Galena.
- Cindy Lopez Gil. Yves Rocher Tarragona-Reus
- Mònica Budesca. El Corte Inglés S.A.
- Montse Virgili. Impremta Virgili

Colaboran:



Cierre del acto por **Elvira Ferrando**,  
Tinenta de Alcalde de Comercio de Tarragona. Manifiesto Equal Pay Day

Este sitio web puede utilizar algunas "cookies" para mejorar su experiencia de navegación. Por favor, antes de continuar con su navegación por nuestro sitio web, le recomendamos que lea la [política de cookies](#).  aceptar



(<http://www.diarietarragona.com/>)

TGN  
17°

## Naltros #oci #fem #salut #viure

(<http://www.diarietarragona.com/naltros>)

D'TMOTOR  
BUSCADOR DE  
COCHES

(<http://precios-coches.diarietarragona.com/>)

(<http://www.diarietarragona.com/>)

(<http://www.diarietarragona.com/idees.php>)

(<http://www.diarietarragona.com/idees.php>)

D'TMOTOR  
COMPARADOR DE  
SEGUROS DE COCHE

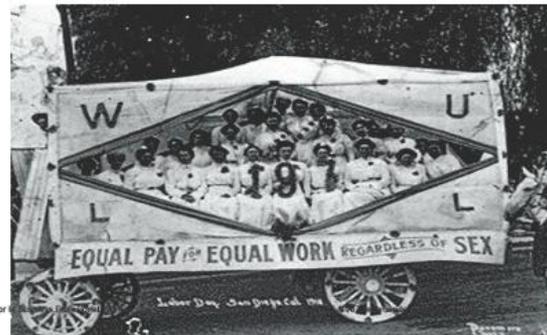
(<http://seguros.diarietarragona.com/>)

(<http://www.diarietarragona.com/idees.php>)

(<http://www.diarietarragona.com/idees.php>)

## Si eres mujer cobras 7.123€ menos al año que el compañero de al lado

En Catalunya no hay sector productivo que se salve: si naciste mujer lo más seguro es que estés cobrando menos por el mismo trabajo. Esta es la foto fija de la brecha de género



En la imagen, cedida por...



([http://www.diarietarragona.com/buscador.php?id\\_redactor=44](http://www.diarietarragona.com/buscador.php?id_redactor=44))

Norlan Muñoz ([http://www.diarietarragona.com/buscador.php?id\\_redactor=44](http://www.diarietarragona.com/buscador.php?id_redactor=44)) | [mailto:norlanm@diarietarragona.com](mailto:mailto:norlanm@diarietarragona.com)

Publicado: 20/18 - 17/02/2017



(#disqus\_thread)

([whatsapp://send?text=http://www.diarietarragona.com/naltros/61477/el-eres-mujer-cobras-7123a-menos-al-año-que-el-compañero-de-al-lado](https://www.whatsapp.com/send?text=http://www.diarietarragona.com/naltros/61477/el-eres-mujer-cobras-7123a-menos-al-año-que-el-compañero-de-al-lado))

No, la diferencia entre lo que cobran mujeres y hombres por el mismo trabajo no retrocede y la crisis económica no ha hecho más que ahondar la brecha. Basta con quedarse con una cifra: las trabajadoras en Catalunya ganan, en promedio, un 26% menos que sus compañeros hombres. Es decir, unos 7.123 euros al año menos.

Así lo deja claro el último informe del sindicato UGT a propósito del Día de la Igualdad Salarial que se celebra el próximo 22 de febrero. Los datos, que toman como referencia la última Encuesta de Estructura Salarial del INE de 2014, demuestran, además, que no hay sector productivo que se salve.

Mar Vázquez, secretaria d'igualtat i Moviments Socials del sindicalista en Tarragona y asesora jurídica laboral, alerta, además, de que la desigualdad va más allá del salario propiamente dicho. Pone el caso de los vendedores de una misma superficie comercial. Mientras las mujeres suelen ser mayoría, por ejemplo, en la planta de cosméticos, ellos lo son en la de tecnología y no cobran la misma comisión por vender una barra de jabón que un televisor.

Pero, ¿dónde está el origen de las diferencias? Una de las cosas que aclara Vázquez es que no se trata de un problema de formación. De hecho, según un estudio de la OIT del 2016, en España, si se toman en consideración los factores objetivos de capacitación de hombres y mujeres, no debería haber brecha salarial y de existir debería ser a favor de las mujeres porque ellas están más formadas.

# Tipología de Acciones Prensa y Radio



[http://www.rtpa.es/audio:La%20radio%20es%20m%C3%ADa\\_1487769553.html](http://www.rtpa.es/audio:La%20radio%20es%20m%C3%ADa_1487769553.html)

De hoy no pasa  
35 mins. 22/02/2017 ★★★★★ 15 votos

APTO PARA:  
Sin clasificar

SUBTÍTULOS  
 No

MI CALIFICACIÓN ★ ★ ★ ★ ★

COMPARTIR

0 0 0 0 0

Hoy es el Día de la Igualdad Salarial

Últimos vídeos de De hoy no pasa

ECONOMÍA · LABORAL

## Los hombres ingresan en Asturias un 37% más que las mujeres

N'asturianu: Los homes ingresen n'Asturies un 37% más que les mujeres

Auditorías y planes de igualdad, nuevas propuestas para paliar el problema

# Tipología de Acciones Prensa y Radio

## REPERCUSIÓN EN MEDIOS

La Nueva España: **Las empresarias reclaman "igualdad en el hogar" para frenar la brecha salarial**

<http://www.lne.es/economia/2017/02/22/empresarias-reclaman-varones-igualdad-hogar/2061894.html>

La Nueva España: **La brecha salarial, profunda en el trabajo y mayor en la jubilación**

<http://www.lne.es/economia/2017/02/22/brecha-salarial-profunda-trabajo-mayor/2061541.html>



# Tipología de Acciones Conferencias

**BPW TARRAGONA:** Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de  
Tarragona

<https://twitter.com/larepchecha/status/832350351080697857>







# Tipología de Acciones: Jornadas

## BPW Barcelona-CHARLAS POR LA IGUALDAD



Ponente: Isona Passola i Vidal, productora, guionista i directora cinematogràfica que ens aporta la seva experiència dona-professió-vida.

Centre Civic Pere Pruna, c/ Ganduxer, 130 de Barcelona.



### Jornada Desigualdad Salarial : Realidades y Consecuencias de Futuro

**21** Febrero  
2017

**Lugar:** Parque Tecnológico  
**Walqa** (Huesca)  
Ctra. Zaragoza-Huesca, Km 566,  
22197 Cuarte-Huesca

**Inscripciones:** Instituto Aragonés de la Mujer  
Teléfono: 974 247322 E-mail: [cursoiam@aragon.es](mailto:cursoiam@aragon.es)

#### -10:00 h. **Inauguración**

- **Mª Victoria Broto Coscolluela** (Consejera del Dpto. de Ciudadanía y Derechos Sociales, DGA)
- **Miguel Gracia Ferrer** (Presidente de la Diputación Provincial de Huesca)
- **Luis Felipe Serrate** (Alcalde del Ayuntamiento de Huesca)

#### -10:30 h. **Mesa Redonda, intervenciones:**

- **"El papel de la mujer en el sector de las TIC** (Tecnologías de la Información y Comunicación) ",  
**Rosa Serrano Sierra** (Secretaria Provincial UGT-Huesca)
- **"La intervención Sindical frente a la Brecha Salarial y lo Digital",**  
**Begoña Pérez Garasa** (Secretaria General CCOO-Huesca)
- **"Igualdad Salarial A través de la Responsabilidad Social Empresarial",**  
**Carmen Fernández Ortiz del Río**  
(Presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias de Huesca)
- **"El síndrome del impostor y el "unconscious bias", los grandes culpables",**  
**Ponencia retransmitida desde San Francisco (EEUU) por Video-Conferencia,**  
por **Cristina Aranda Gutiérrez**, (Lidera el proyecto "Mujeres Tech")
- **Modera la mesa: Natalia Salvo Casasús** (Directora del Instituto Aragonés de la Mujer)

#### -12:00 h. **Clausura**

A Cargo de **María Soledad Puente** (Directora General de Trabajo)



DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL

Las medidas de las empresas contra la brecha salarial

Las empresas son una de las instituciones sociales más importantes...

El desafío social de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres se presenta a las empresas...

Existente consenso sobre el hecho de que la discriminación en el trabajo constituye una violación de un derecho humano...

Una política retributiva transparente y no discriminatoria, además de cumplir con la legalidad, refuerza la lealtad y el compromiso...

Carmen Fernández Ortiz del Río
Presidenta de AMEPHU

Huesca celebró ayer el Día de la Igualdad Salarial con distintas actividades...

Por una Ley de Igualdad Salarial

A BRECHA salarial entre mujeres y hombres se ha convertido ya en una breja asignatura pendiente...

En España, sino también en la UE y en todo el mundo, pero las resistencias para combatir este fenómeno discriminatorio...

Las mujeres argentinas desean de percibir al año 6.353,98 euros, debido al 25,30% de brecha salarial existente entre hombres y mujeres...

La discriminación retributiva es causa y a la vez consecuencia de otras discriminaciones de las que son objeto las mujeres...

Desde UCT consideramos imprescindible la aprobación de una Ley de Igualdad Salarial que permita erradicar la discriminación en las retribuciones salariales...

Rosa Serrano
Secretaría territorial de UCT-Huesca

La brecha salarial, otra carga más para las mujeres

“A UNQUE desde los Gobiernos y los poderes económicos...”

La pobreza, de la que a no se sale por tener un trabajo, tiene cara de mujer...

Con días como el de hoy, los agentes sociales y los agentes económicos, tenemos la obligación de recordarnos que podemos incidir directamente en la reducción, hasta conseguir la erradicación, de la brecha salarial entre hombres y mujeres...

Que la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales de Huesca, conjuntamente con las Instituciones y organizaciones sindicales, hayan decidido visibilizar las deficiencias de este sistema...

Ahora nos quedan dos tareas: empezar a sumar a nuestros compañeros en los cambios y negociar los Convenios “con ganas y voluntad”.

Beoeta Pérez
Secretaría General de la Unión Comarcal Occidental de Comisiones Obreras

LAS FRASES:

“Este informe va a ser un hito importante para desarrollar el plan más importante del mandato actual”

Luis Felipe, Alcalde de Huesca

“Esperemos que el estudio que hemos realizado sea un punto de inflexión en nuestro trabajo como ciudad”

Celia Eflias, Secretaria General de la Cámara de Comercio e Industria.

EMPLEO

Compromiso en la lucha contra la brecha salarial

El Ayuntamiento, los sindicatos CCOO y UGT, la Asociación de Empresarias e IAM conmemoraron el Día de la Igualdad Salarial.



Representantes de las diversas instituciones y colectivos mostraron el lema del día mundial

EN CIFRAS

650

Para el estudio de campo se realizaron entrevistas a 650 empresas, 14 de ellas de fuera del municipio.

60

El 60% de las empresas encuestadas manifiestan su aptitud al elegir empleados.

612

El 47 por ciento de las empresas encuestadas manifiestan su intención de contratar empleados, sumando hasta 52 ofertas.

75

El 75 por ciento de las empresas entrevistadas realiza acciones de formación para sus empleados, adaptadas a los puestos de trabajo específicos.

ción y acceso al empleo, y emprendimiento, así como conseguir una mejor evolución del mercado laboral municipal de una forma inclusiva.

“Una reflexión muy importante”

Tras la presentación del informe, la concejala de Desarrollo Local, Pilar Novales, valoró que “se trata de una reflexión muy importante sobre los sectores estratégicos que pueden ofrecer las mejores garantías en la creación de empleo en la ciudad de Huesca”.

Antes de conocer el contenido del estudio, el alcalde, Luis Felipe, valoró que éste iba a ser un “hito importante” para desarrollar el plan más importante del mandato actual y que conforma la “columna vertebral” del compromiso político que firmaron las tres formaciones del equipo de gobierno.

Participar en este estudio, reconoció Celia Eflias, secretaria general de la Cámara de Comercio, ha supuesto una “oportunidad” y la respuesta tanto de las empresas como los centros formativos o Inerha ha sido “muy positiva”.

siendo necesarias más opciones para los colectivos con menos cualificación o formación. Entre las ocupaciones más demandadas los trabajos vinculados a tecnologías de la información y la comunicación (TIC), empleos relacionados con el área comercial y ventas, trabajadores vinculados a la formación profesional, como serían los mecánicos y ajustadores de maquinaria, instaladores y montaje.

Aunque la ciudad ejerce el “liderazgo formativo” con una oferta muy amplia en Formación Profesional (38 de las 201 mil plazas profesionales), siguen

Ami
HUESCA. Desde hace más de veinte años, se conmemora el Día de la Igualdad Salarial (Equal Pay Day) con la finalidad de luchar por la igualdad salarial de hombre y mujeres. Representantes de la administración del sector económico, sindical y social transmitieron ayer su compromiso para erradicar la denominada brecha salarial en un acto celebrado en el debate del Casino.

Desde el Ayuntamiento, el alcalde, Luis Felipe, acogió la reivindicación de este día con el compromiso de ser “agente activo” en la desaparición de las diferencias salariales, una expresión material de las desigualdades que perviven en nuestra sociedad.

En FRASES
Carmen Fernández
presidenta de AMEPHU
“La empresa es parte activa en la resolución de la brecha salarial contribuyendo a tener una sociedad más justa, mejorando nuestra calidad de vida, la situación económica de nuestros hogares y del conjunto de nuestro país”.

Natalia Galvo
Directora del IAM
“Para paliar esta desigualdad es necesario apostar por medidas de conciliación y corresponsabilidad”.

tra la desigualdad salarial, que supone la “violación de uno de los derechos fundamentales del ser humano” y un “derecho de ciudadanía”. Por ello, en su objetivo de crear valor a través de la igualdad salarial de hombre y mujer, “se parte activa en la resolución de las situaciones de discriminación y desigualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral”. Desde las organizaciones sindicales, empresariales e institucionales deben mejorar en la negociación de convenios colectivos y en la mesa de diálogo social, para “mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras y, en concreto, las mujeres”, argumentó Beatriz Pérez, responsable provincial de CCOO. También deben fomentar la corresponsabilidad en la petición, y en la concesión, de permiso para cuidados de menores o dependientes. Aparte, agregó Rosa Serrano, de UCT, son necesarias medidas correctoras en la cotización de las mujeres, incorporando los períodos dedicados a la atención y cuidado de niños, personas con discapacidad o en situación de dependencia. “Erradicar la brecha salarial contribuirá a tener una sociedad más justa, mejorando nuestra calidad de vida, la situación económica de nuestros hogares y del conjunto de nuestro país”.

Las mujeres, dijo la directora del Instituto Aragonés de la Mujer (IAM), Natalia Galvo, en la mayoría de los casos, están realizando doble jornada laboral, una en el ámbito doméstico. Para paliar esta desigualdad, añadió, “es necesario apostar por medidas de conciliación y corresponsabilidad que garanticen uniformidad y condiciones dignas para mujeres y hombres en sus esferas profesionales, familiares y personales”.

# Tipología de Acciones: Jornadas

## BPW HUESCA

**Ayuntamiento de Huesca, Asociación de Mujeres Empresarias de la Provincia de Huesca, Unión General de Trabajadores, Comisiones Obreras e Instituto Aragonés de la Mujer**

Le invitan a participar y sumarse a la celebración del  
Día de la Igualdad Salarial (Equal Pay Day),  
el próximo 22 de febrero, a las 12 h.  
En el Casino, Pza. Navarra.

El Día de la Igualdad Salarial es una iniciativa mundial que se lleva celebrando desde hace más de 20 años y tiene como finalidad luchar por la igualdad salarial entre mujeres y hombres.

### PROGRAMA:

- Apertura del acto por el Alcalde de Huesca, D. Luis Felipe Serrate.
- Lectura de la declaración del Día de la Igualdad Salarial por las representantes de las entidades organizadoras.
- Despliegue del lema del Día de la Igualdad Salarial desde el balcón central del Casino.

Asociación de Mujeres  
**EMPRESARIAs**



# TIPOLOGIA DE ACCIONES: Redes

The image shows a screenshot of a Twitter post from the account BPW Spain (@BpwSpain). The tweet text reads: "Nuestras compañeras de Girona celebran #equalpayday @AGE\_Comico @mariarosaagusti @DLloveras". Below the text is a photograph of a group of people standing in front of a building with a sign that says "DIA DE LA IGUALTAT SALARIAL ENTRE DONES I HOMES equal pay day,-". The tweet has 4 retweets and 4 likes. The user profile card on the left shows the BPW Spain logo and text: "BPW Spain @BpwSpain TE SIGUE Federación Empresarias y Profesionales Españolas. Sin ánimo de lucro, discriminación racial, confesional o partidista. Business & Professional Women Association Se unió en abril de 2013". The URL at the bottom is "https://twitter.com/BpwSpain/status/703942279862599680".

Inicio Notificaciones Me

BPW Spain @BpwSpain Siguiendo

Nuestras compañeras de Girona celebran #equalpayday @AGE\_Comico @mariarosaagusti @DLloveras

DIA DE LA IGUALTAT SALARIAL ENTRE DONES I HOMES equal pay day,-

RETWEETS 4 ME GUSTA 4

BPW Spain @BpwSpain TE SIGUE Federación Empresarias y Profesionales Españolas. Sin ánimo de lucro, discriminación racial, confesional o partidista. Business & Professional Women Association Se unió en abril de 2013

<https://twitter.com/BpwSpain/status/703942279862599680> b. 2016

© 2016 Twitter Sobre nosotros Ayuda Condiciones Privacidad Cookies Información sobre anuncios



# Materiales de difusión

