

# MEMORIA ANUAL 2020

PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA



**Pacto Mundial**  
Red Española



**Pacto Mundial**  
Red Española

### 1. DE UN VISTAZO

#### 2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA

IDENTIDAD Y MISIÓN  
CARTA DE LA PRESIDENTA  
COMPOSICIÓN  
GOBIERNO CORPORATIVO  
ASAMBLEA  
EQUIPO  
NUEVA PRESIDENCIA  
CUENTAS ANUALES

### 3. ACCIONES CLAVE

FORMACIÓN PARA SOCIOS  
PUBLICACIONES  
NUESTRAS ACCIONES EN ODS  
NUESTRAS ACCIONES EN DERECHOS HUMANOS  
NUESTRAS ACCIONES EN EL MARCO DE LA COVID  
ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS  
REPORTING: ESTADO DE LAS ENTIDADES ESPAÑOLAS ADHERIDAS AL PACTO MUNDIAL  
ONE GLOBAL COMPACT

### 4. SOCIOS

CONTIGO SOMOS + SOCIOS PRESCRIPTORES 2020  
PROPUESTA DE VALOR 2020  
LISTADO SOCIOS 2020

1.

# | DE UN VISTAZO

## 1. DE UN VISTAZO



2.

# PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA

## 2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA

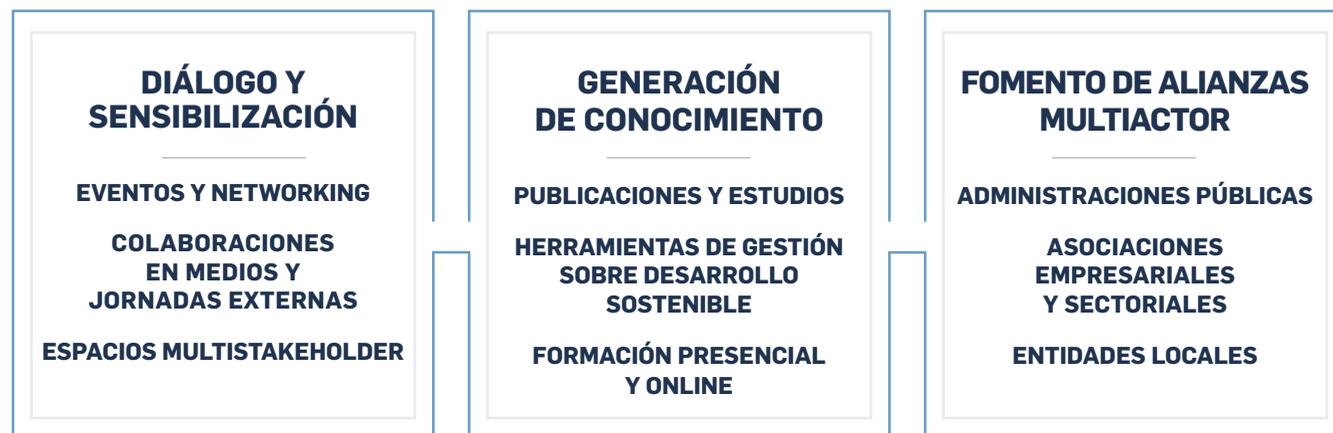
### IDENTIDAD Y MISIÓN

#### Somos la iniciativa de la ONU que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo

El Pacto Mundial de Naciones Unidas es la mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo que cuenta con el mandato de Naciones Unidas para catalizar los esfuerzos del sector privado en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible e impulsar la implantación de los Diez Principios entre la comunidad empresarial y las organizaciones.

Como **Pacto Mundial de Naciones Unidas España**, somos, desde nuestro nacimiento en 2004, una de las primeras redes locales del Pacto Mundial del mundo; contamos con más de 1.809 entidades adheridas, lo que nos convierte en la red local más numerosa.

Desempeñamos un papel fundamental en la implementación de los Diez Principios y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con el fin de contribuir al desarrollo sostenible. Podemos resumirlo, a grandes rasgos en 3 aspectos clave:



### Diez Principios

Los Diez Principios del Pacto Mundial derivan de declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción y gozan de consenso universal.



### Agenda 2030

La Agenda 2030 es el plan global para el desarrollo sostenible y en ella se recogen 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible para lograr el mundo que queremos en el año 2030



## 2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA

### CARTA DE LA PRESIDENTA

Es la primera vez que me dirijo a través de las páginas de esta memoria corporativa a nuestros lectores como la presidenta del Pacto Mundial de Naciones Unidas España. Nuestros socios decidieron que así fuera, al menos para los próximos cuatro años. Para desarrollar mi mandato, cuento con la complicidad del nuevo Comité Ejecutivo y su compromiso de trabajar por esta iniciativa con ilusión y la máxima eficacia. Mi identificación con la misión del Pacto Mundial es absoluta y confieso que entre mis inquietudes particulares figura firmemente el compromiso con la pequeña y mediana empresa, un sector de nuestra economía que siempre hemos tenido muy presente, más en las circunstancias actuales.

El año 2020 ha sido para el Pacto Mundial de Naciones Unidas un año difícil, pero al fin y al cabo, un año de progreso, de reafirmación de los valores y de avance en el modelo de sostenibilidad que propugnamos. Es evidente que las empresas se han visto muy afectadas por la pandemia mundial y que han tenido que superar una crisis, adaptar su gestión de la sostenibilidad a una sacudida y que todos nos hemos tenido que replantear nuestras acciones ante un escenario que se ha teñido, entre otras cosas,

de incertidumbre. Por eso, por su compromiso, por su permanencia y su apuesta por la gestión con principios en este entorno, les damos especialmente las gracias.

Nuestra propuesta para esto es enraizar nuestras decisiones y acciones en los pilares más sólidos que podemos tener: los Diez Principios del Pacto Mundial. Están universalmente aceptados, son fijos y éticos. Los compromisos honestos con ellos lo son también. Así lo han entendido nuestras entidades ya asociadas y las nuevas que se han incorporado a este proyecto. Somos ya 785 socios en 2020, lo que supone un 10% de crecimiento en el último ejercicio, una de las cifras más favorables de los últimos años. Este resultado es un reflejo de la importante actividad llevada a cabo por la organización, a pesar de las restricciones, por cumplir, actualizar y mejorar un plan de acción exigente, de vanguardia y de carácter internacional. Pero también son el resultado del compromiso. El compromiso de todos los socios que han considerado, como nosotros, que en lo colectivo está la salida a esta crisis y han visto en los Diez Principios del Pacto Mundial y en la Agenda 2030 un baluarte contra la incertidumbre.



## PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA · CARTA DE LA PRESIDENTA

Nuestros pilares de actuación a lo largo de 2020 han sido reflejo de la situación económica y social que nos ha rodeado. Este ha sido un año de cuidarse y de pensar en los vulnerables. Y eso hemos hecho brindando atención personalizada a nuestros socios, para que pudieran seguir perteneciendo a la mayor iniciativa de sostenibilidad. También ha sido el momento de asumir responsabilidades. Por eso, además de nuestros servicios y nuestra actividad habitual, ya comprometida a principios de año, abrimos contenidos y formaciones como muchas otras entidades de nuestro país, multiplicamos nuestras publicaciones y encabezamos una consulta empresarial entre entidades de toda España; el mayor ejercicio de escucha activa que se ha hecho con la empresa para ponerlo al servicio de la futura Estrategia de Desarrollo Sostenible. Ha sido un año de darnos cuenta de que estamos juntos en esto, de que las fronteras no son

impermeables. Por eso, conscientes más que nunca de la importancia de tener un enfoque internacional, aplicamos por primera vez en España las novedades de los programas internacionales de carácter acelerador, en los que las empresas españolas han destacado este año.

Hoy sigue siendo el momento de mantener e intensificar los avances conseguidos en materia de sostenibilidad. Todos tenemos que trabajar más coordinadamente y fortalecer nuestros compromisos, siendo más eficientes sin perder de vista nuestros valores compartidos. Y todos los que formamos parte del Pacto Mundial tenemos muy claro cuáles son esos valores y que son la base para una reconstrucción que nos lleve a un panorama social y económico diferente.

El entorno es frágil y anticipa novedades. Cambios en las regulaciones, tendencias

internacionales nuevas que pondrán a los derechos humanos en el foco de la atención, actualidad climática ante la que vamos a responder... Porque desde todas las instancias nos dicen que la sostenibilidad es la receta para salir de esta crisis fortalecidos, os animo a todos los actores a trabajar en colaboración y abrazar los valores que no son solo de los Diez Principios, lo son de las Naciones Unidas y de la humanidad entera en torno al proyecto empresarial por el que trabaja el Pacto Mundial.

### CLARA ARPA

*Presidenta del Pacto Mundial de Naciones Unidas España*



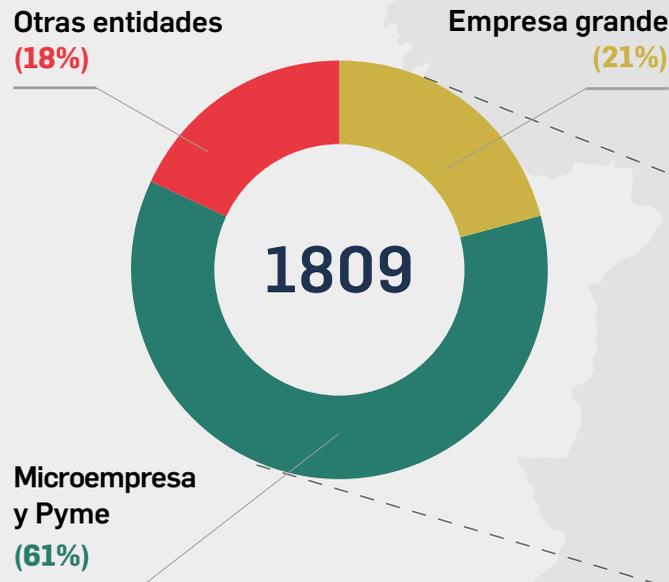
## 2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA

### COMPOSICIÓN

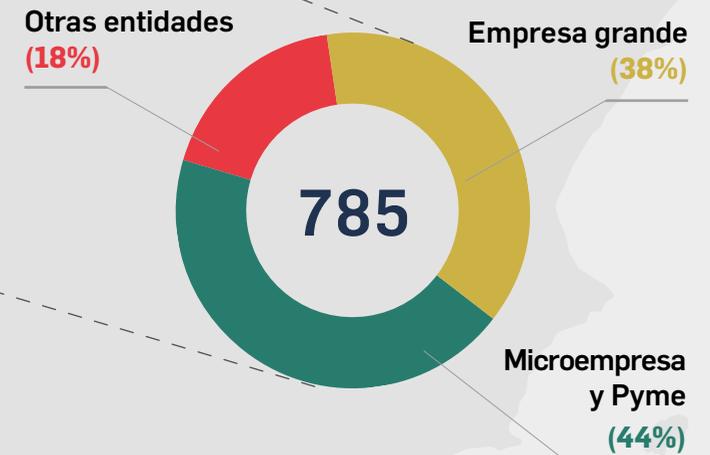
La Red Española es la red local más numerosa con más de **1.809 entidades adheridas**.



#### Entidades adheridas 2020



#### Socios 2020



\* Datos con fecha 31/12/2020.

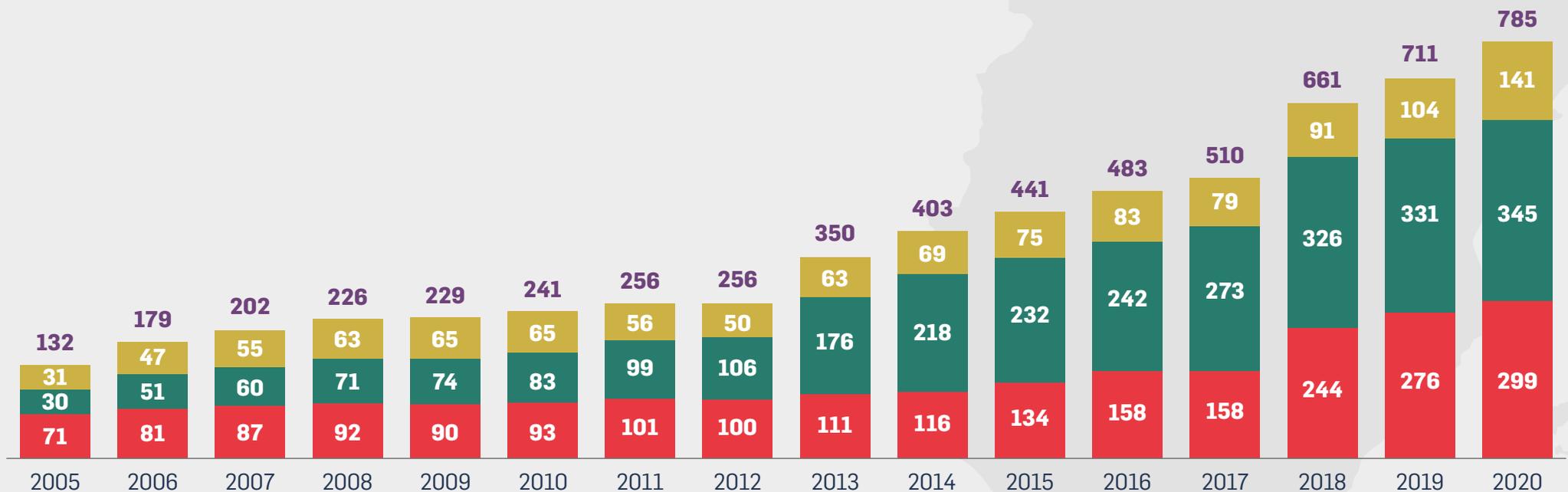
PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA · COMPOSICIÓN

### Evolución de los socios

El Pacto Mundial de Naciones Unidas España vuelve a crecer en el último año en número de asociados. De esta manera, se han alcanzado las 785 entidades socias, lo que supone un crecimiento anual de un 10%.

En total, 126 nuevas entidades se han incorporado como socias al Pacto Mundial en España; éstas han sido un 33% grandes empresas y un 48% pymes. Se trata del segundo mayor incremento en números absolutos de los últimos cinco años, lo que tiene una lectura positiva desde el punto de vista de cómo las empresas entienden los negocios dentro de este contexto de reconstrucción.

- Empresa grande
- Pyme y Microempresa
- Otras entidades
- Total entidades adheridas



## 2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA

### GOBIERNO CORPORATIVO

Desde el Pacto Mundial de Naciones Unidas en España trabajamos de forma continuada hacia la excelencia en la gestión, tanto en términos de transparencia como de buen gobierno. Con este objetivo desarrollamos y mejoramos procesos internos que aseguren la salvaguarda de nuestros valores.

Siguiendo lo estipulado por los estatutos de la Asociación, en 2020 correspondía la renovación de la mitad del órgano de gobierno más relevante, el Comité Ejecutivo. Cumpliendo con los plazos establecidos, en julio la Asamblea General de socios aprobó la propuesta de renovación.

**Clara Arpa**  
Presidencia **(N)**  
ARPA EMC

**Ana Millán**  
Vocal  
Accenture

**Josep Presseguer**  
Vocal **(N)**  
Fruits de Ponent

**Soraya Romero**  
Vocal **(N)**  
Grupo Iberostar

**Sergio Colado**  
Vocal  
Nechi Group

**Dulcinea Meijide**  
Vocal **(N)**  
Suez

**Víctor Viñuales**  
Vicepresidencia  
Ecodes

**Josefa De León**  
Vocal  
Agroamb Prodalt

**Francisco Mesonero**  
Vocal **(N)**  
Fundación Adecco

**María Peña**  
Vocal **(N)**  
ICEX

**Jorge Rivera**  
Vocal  
PRISA

**Ricardo Oteros**  
Vocal **(N)**  
Supracafé

**Clara Bazán**  
Secretaría **(N)**  
Mapfre

**Asunción Soriano**  
Vocal **(N)**  
Atrevia

**Begoña Etxebarría**  
Vocal  
Fundación Novia Salcedo

**Joan Fontrodona**  
Vocal  
IESE – Universidad de Navarra

**Teresa Álvarez**  
Vocal **(N)**  
Quirón Salud

**Ángel Fraile**  
Tesorería  
Endesa

**Yolanda Fernández**  
Vocal **(N)**  
Auchan

**Leticia Antolín**  
Vocal  
Grupo Antolín

**Joaquín Garralda**  
Vocal **(N)**  
IE University

**(N): Nuevo nombramiento**



## 2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA

### ASAMBLEA

La asamblea de socios es, junto con el Comité Ejecutivo, el órgano de representación y gobierno de Pacto Mundial de Naciones Unidas España. Se reúne de forma ordinaria, una vez al año, o de forma extraordinaria.

### EQUIPO

#### Dirección ejecutiva

**Cristina Sánchez**  
Directora ejecutiva

#### Departamento de Proyectos y reporting

**Javier Molero**  
Director de proyectos y Agenda 2030

**Ángela Cámara**  
Responsable de medioambiente e igualdad

**Rubén Carricondo**  
Responsable de Agenda 2030 y análisis de sostenibilidad

**Elsa Castillo.**  
Responsable de reporting

**Carmen Leiva**  
Técnica de reporting

#### Departamento de Comunicación y RR.II.

**Vanesa Rodríguez**  
Directora de comunicación y RR.II

**Arantxa Lorenzo**  
Responsable de comunicación estratégica

**Victoria Esteban**  
Técnica de comunicación estratégica

#### Departamento de Marketing y desarrollo

**Marta Tomás**  
Directora de marketing y desarrollo

**Marco Zurita**  
Responsable de marketing y desarrollo

**Mónica Berrocal**  
Técnica de marketing y desarrollo

**Noelia Weistroff**  
Técnica de marketing y desarrollo

#### Departamento de Administración y RR.HH.

**Elena Hernández**  
Responsable de administración

**Yolanda Román**  
Técnica de legal y RR.HH.



## 2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA

### NUEVA PRESIDENCIA Y NOVEDADES EN GOBERNANZA CORPORATIVA



Entre la renovación de la mitad del Comité destaca una nueva presidencia, que, desde 2020 ostentará la empresa Arpa Equipos Móviles de Campaña, en la persona de Clara Arpa Azofra, su consejera delegada.

Diplomada en relaciones laborales y especializada en cooperación internacional y gestión de la responsabilidad social corporativa, Clara Arpa es también miembro del comité ejecutivo de UN Global Compact, donde ejerce como representante del sector privado desde el año 2018.

Esta empresa es una pyme con sede en Aragón, una de las cinco más importantes del mundo en diseño, fabricación y despliegue de soluciones logísticas

de campaña para los sectores de defensa, salud y emergencias. Sus servicios abarcan desde la construcción modular de hospitales de campaña hasta complementos de infraestructura, como tratamiento de aguas, saneamiento, gestión de residuos o soluciones integrales y tecnología punta para sistemas de comunicación masiva.

Es destacable igualmente la mejora global de la gobernanza de las redes locales que se está impulsando desde el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Con este objetivo se han establecido unos estándares de calidad que desde todos los países debemos cumplir. Además de los beneficios que esto supondrá para las redes locales en

términos de legitimidad, reputación y eficiencia, los estándares de calidad también están diseñados para salvaguardar el nombre y la marca del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y para proteger la reputación de la iniciativa, tanto a nivel mundial como local. Estos estándares engloban áreas de integridad, profesionalidad y respeto a la diversidad y son la fuerza vinculante de la iniciativa que apuntalan el objetivo común de crear un mundo mejor para las generaciones futuras.

Además, en el plano local también se han realizado varias mejoras para formalizar procesos, como son la creación de una política de responsabilidad social, de una política de medioambiente y de una política retributiva por la que se pretende fomentar la transparencia de la organización y mejorar los cauces de información con la plantilla.

Con el objetivo de facilitar el cumplimiento de las medidas de integridad, se habilitó en 2019 un canal ético con nuestros grupos de interés para gestionar los posibles casos relacionados con el incumplimiento de las Diez Principios por parte de nuestros socios. En 2020 no se recibió ningún caso que prosperara.

## 2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS ESPAÑA

### CUENTAS ANUALES



**CONSULTA  
LAS CUENTAS  
ANUALES**

3.

# | ACCIONES CLAVE

### 3. ACCIONES CLAVE

# FORMACIÓN PARA SOCIOS

## 3. ACCIONES CLAVE

### FORMACIÓN PARA SOCIOS

Nuestra aportación de valor se centra en tres ejes de trabajo con nuestros socios: aprendizaje, visibilidad y networking. Este año hemos seguido apostando por mejorar el eje de aprendizaje y centrarnos en la formación como elemento clave para avanzar en sostenibilidad. En este sentido, ampliamos y mejoramos nuestra oferta formativa con nuevos formatos y contenidos en materias estratégicas. En 2020, organizamos un total de 12 cursos a los que asistieron más de 1.000 empresas además de seis píldoras formativas gratuitas enfocadas a la introducción en temáticas clave como los ODS, la igualdad de género, el cambio climático o el reporte empresarial.

#### 10 FORMACIONES ONLINE

Gestiona la integridad y la transparencia en tu organización

Empresas y derechos humanos: cómo integrar el marco de los Principios Rectores

El sector privado ante el ODS 3, salud y bienestar

ODS 14: cómo las empresas pueden garantizar un océano saludable y productivo

Pymes y Agenda 2030

Agenda 2030 y Década de la Acción

ODS 12: integrando la economía circular en tu estrategia empresarial

Alcanza la igualdad de género en tu organización (ODS 5)

Cómo elaborar tu Informe de Progreso

La ley de información no financiera y diversidad

#### 7 FORMACIONES AD HOC

Formación online en ODS dirigida a Directivos ALAIN AFFLELOU

Formación online en ODS dirigida a Directivos Fruits de Ponent, SCCL

Formación online en ODS dirigida a directivos y mandos intermedios Pfizer

Taller formativo sobre el Informe progreso Pacto Mundial de NNUU en la VI edición del Ciclo Formativo de Responsabilidad Social del Consejo de Relaciones Laborales (Generalitat de Catalunya)

Programa formativo sobre los 10 Principios del Pacto Mundial (3ª Edición) BCC

Programa Integral de Sensibilización y Formación on line en ODS directivos y empleados Confed. Salud Mental España

Programa formativo sobre Diversidad dirigida a proveedores de Grupo Red Eléctrica

#### 6 PÍLDORAS FORMATIVAS

Introducción a la igualdad de género en tu organización

Introducción al reporting empresarial

Introducción al cambio climático

EL Pacto Mundial de Naciones Unidas y sus Diez Principios

Introducción a los ODS

Proveedores 2030

#### 2 TALLERES PRESENCIALES

Taller Liderazgo en ODS

Taller Liderazgo en derechos humanos

### 3. ACCIONES CLAVE

# | PUBLICACIONES

## 3. ACCIONES CLAVE

### PUBLICACIONES

La generación de conocimiento es una de nuestras principales líneas de actuación, pues consideramos que la creación de materiales que contribuyan a la sensibilización y orientación del sector empresarial hacia la integración de la sostenibilidad en sus negocios es imprescindible para conseguir el mundo que queremos. Es por ello que dedicamos una gran parte de los esfuerzos de la iniciativa a la producción propia y traducción de materiales de nuestra matriz UN Global Compact y de otras iniciativas de Naciones Unidas con el fin de ofrecer a empresas y organizaciones un gran repositorio de recursos.

En concreto, durante 2020 hemos duplicado el número de publicaciones editadas y traducidas respecto al año anterior, con un total de 12. Entre ellas destacan la ya tradicional publicación anual conmemorativa del aniversario de los ODS, esta vez enfocada al liderazgo colectivo, y nuestro informe anual sobre el avance de las empresas españolas en materia de sostenibilidad reflejado en la publicación **“Comunicando el progreso 2019. Un análisis de las metas y Objetivos de Desarrollo Sostenible.”** A estas dos hay que añadir dos traducciones de informes publicados por UN Global Compact y otras dos publicaciones realizadas en alianza, la primera

con Unicef España sobre trabajo decente en las cadenas de suministro mundiales y la segunda con Ecodes, sobre la ambición climática de las empresas españolas. Cobra un peso importante el informe **“Contribución de las empresas españolas a la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030: una consulta integral”** realizado junto con la Secretaría de Estado de Agenda 2030 con el objetivo de elevar la contribución empresarial a la futura Estrategia de Desarrollo Sostenible.

Como novedad, también hemos introducido una nueva línea de **white papers** temáticos centrados en áreas de la sostenibilidad con una gran proyección o interés, como las finanzas sostenibles y la economía azul.

Por último, en un año marcado por la pandemia de la COVID-19, no podían faltar publicaciones que trasladaran al sector empresarial la importancia de seguir apostando por la sostenibilidad en tiempos de crisis sanitaria, económica y de derechos humanos. Por ello, desde el Pacto Mundial de Naciones Unidas editamos durante 2020 tres publicaciones sobre el liderazgo, los derechos humanos y la supervivencia de la pyme, todo ello dentro del contexto pandémico.



## ACCIONES CLAVE · PUBLICACIONES



### EXPLORANDO EL FUTURO DE LAS EMPRESAS Y LOS DERECHOS HUMANOS

El informe realizado por UN Global Compact y traducido por la red local en España está concebido para ayudar a las empresas a impulsar el cambio mediante la comprensión de las acuciantes tendencias de sostenibilidad social y la colocación de los derechos humanos en el centro de las prácticas empresariales. En este sentido, la publicación aborda los principales temas de derechos humanos para los líderes empresariales, que incluyen el futuro del trabajo o la justicia climática, entre otros. Descarga la publicación [aquí](#).



### COMUNICANDO EL PROGRESO 2019. LA INTEGRACIÓN DE LOS ODS Y LOS DIEZ PRINCIPIOS EN LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS

Este informe proporciona un análisis sobre los progresos realizados por las empresas españolas adheridas a la iniciativa en acciones relativas al desarrollo sostenible y la responsabilidad social empresarial. Para la confección de estos datos y conclusiones, el Pacto Mundial de Naciones Unidas España ha analizado minuciosamente las memorias de sostenibilidad de las entidades del IBEX 35 y los datos de las entidades españolas adheridas a la iniciativa. Descarga la publicación [aquí](#).



### INFORME SOBRE LIDERAZGO EMPRESARIAL PARA LOGRAR UN PLANETA SANO CON PERSONAS SANAS

La publicación es un trabajo de UN Global Compact en colaboración con otros miembros de su plataforma internacional **“La salud, un asunto de todos”**, en concreto, la Universidad de Duke, Impact ROI y Forum for the Future. El documento, traducido por el Pacto Mundial de Naciones Unidas España, nace con la finalidad de mostrar la absoluta vinculación entre el clima, la salud y la economía, todo ello en la lógica de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Descarga la publicación [aquí](#).



### FINANZAS SOSTENIBLES Y AGENDA 2030: INVERTIR EN LA TRANSFORMACIÓN DEL MUNDO

El objetivo de esta publicación es servir de instrumento de difusión para involucrar a empresas y organizaciones en las finanzas sostenibles, así como para visibilizar las acciones que ya se están llevando a cabo por parte de relevantes entidades españolas en esta materia. En este sentido, el documento revela un crecimiento en el compromiso del sector privado con la inversión sostenible (ISR), tomando como referencia, entre otros parámetros, el volumen de deuda sostenible emitida en todo el mundo. Descarga la publicación [aquí](#).

## ACCIONES CLAVE · PUBLICACIONES



### OCÉANOS SALUDABLES Y SOSTENIBLES: OPORTUNIDADES PARA EL SECTOR EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA AZUL

Este paper insta a empresas y organizaciones a tomar medidas eficaces que contribuyan a la salud y prosperidad del océano basadas en los principios de la sostenibilidad y la Agenda 2030. Para ello, hace especial hincapié en el peso de la economía azul, haciendo además un recorrido por las oportunidades que ofrece el océano en sectores clave para la economía como el turismo, el transporte marítimo y actividades portuarias, la pesca y acuicultura, la biotecnología, la minería submarina o la energía oceánica renovable. Descarga la publicación [aquí](#).



### ODS AÑO 5. EL LIDERAZGO COLECTIVO EN LA AGENDA 2030: UNA DÉCADA PARA LA ACCIÓN

Esta publicación es un análisis sobre el grado de conocimiento e implementación de la Agenda 2030 en las áreas más significativas de las organizaciones. Además, con la mirada puesta en los próximos 10 años, la publicación señala diez tendencias en el ámbito de la sostenibilidad que pueden marcar la hoja de ruta de las empresas hacia el logro de los ODS en los próximos diez años, entre las que se encuentran las finanzas sostenibles y el impulso de una economía baja en carbono. Descarga la publicación [aquí](#).



### LUGARES DE TRABAJO COMPATIBLES CON LA VIDA FAMILIAR. POLÍTICAS Y PRÁCTICAS PARA PROMOVER UN TRABAJO DECENTE EN LAS CADENAS DE SUMINISTRO MUNDIALES

Este informe ofrece orientación a los dirigentes empresariales para la aplicación de políticas favorables a la familia en sus propias operaciones. Además, les insta a hacer uso de su influencia e impacto sobre sus stakeholders para promover dichas políticas entre sus socios comerciales y también dentro de sus cadenas de suministro. Descarga la publicación [aquí](#).



### CONTRIBUCIÓN DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS A LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2030: UNA CONSULTA INTEGRAL

Este informe, fruto de una consulta a 1.900 empresas, recoge las principales contribuciones del sector empresarial español a la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030 y analiza el estado de implementación de la Agenda 2030 entre las empresas de nuestro país. Además, recopila buenas prácticas y compromisos empresariales de impacto en la Agenda 2030 para inspirar a la acción al conjunto del tejido empresarial español. Descarga la publicación [aquí](#).

## ACCIONES CLAVE · PUBLICACIONES



### ANUARIO 2020: ACCIÓN CLIMÁTICA EMPRESARIAL EN ESPAÑA

Realizada en colaboración con Ecodes, esta publicación analiza la ambición, compromiso y presencia de empresas españolas en las principales iniciativas nacionales e internacionales vinculadas con la acción climática. En este sentido, el documento realza el poder de las empresas para liderar el cambio a partir de la innovación hace que tengan un rol esencial en la lucha contra el cambio climático. Descarga la publicación [aquí](#).



### EL LIDERAZGO EMPRESARIAL FRENTE A LA COVID-19

Esta publicación es un documento de sugerencias de actuaciones para empresas y organizaciones con el fin de favorecer el liderazgo y la acción empresarial en el contexto de pandemia provocada por la COVID-19. En él, el Pacto Mundial de Naciones Unidas España resalta la importancia de que las decisiones corporativas sean tomadas con los Diez Principios del Pacto Mundial como trasfondo. Descarga la publicación [aquí](#).



### DERECHOS HUMANOS Y COVID-19: CLAVES PARA EL SECTOR PRIVADO

Esta guía tiene por objetivo impulsar la respuesta de las empresas a la pandemia desde una perspectiva de derechos humanos. Destaca así cómo el coronavirus está afectando a los derechos recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y señala el papel de las empresas, independientemente de su sector, actividad o tamaño, como clave para minimizar los daños que está provocando la pandemia en la materia. Descarga la publicación [aquí](#).



### PYMES Y COVID-19: HACIA UNA RECUPERACIÓN SOSTENIBLE

Este documento describe la situación de las pymes, protagonistas imprescindibles del tejido empresarial español, frente a la pandemia y le ofrece una serie de pautas para emprender la recuperación de sus negocios de la mano de la Agenda 2030. Asimismo, el documento analiza las oportunidades que puede encontrar la pyme en cada uno de los ODS dentro de este contexto de cambio. Descarga la publicación [aquí](#).

### 3. ACCIONES CLAVE

# NUESTRAS ACCIONES EN ODS

### 3. ACCIONES CLAVE

#### NUESTRAS ACCIONES EN ODS: CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**Realizamos un proceso integral de consulta para que el sector empresarial pueda contribuir a la próxima Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030**



Uno de los hitos más importantes de 2020 fue el proceso integral de consulta con el sector empresarial español que realizamos junto con la Secretaría de Estado para la Agenda 2030, dependiente del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 de España, con el objetivo de

contribuir a la próxima Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030. Los objetivos del proceso integral de consulta eran ambiciosos: por un lado, conocer el grado de implantación de los ODS en el conjunto del sector empresarial español y, por otro, conocer las aportaciones y los compromisos de las empresas españolas respecto a la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030. Para alcanzarlos, el proceso se ha vertebró a través de una consulta empresarial masiva online, la realización de tres workshops empresariales - uno con pymes, microempresas y autónomos/as, otro con grandes corporaciones y un último con expertos del ámbito de la sostenibilidad -, y la elaboración de un *informe de conclusiones* que recogía las aportaciones de la consulta cuantitativa y los workshops cualitativos. Más información [aquí](#).

#### Elaboramos un Informe de Progreso Empresarial 2018-2020 en el marco del Foro Político de Alto Nivel (HLPF)

Respondiendo a nuestro mandato de trabajar con los gobiernos y administraciones a nivel local para el impulso de la Agenda 2030, colaboramos con la Vicepresidencia Segunda del Gobierno realizando

el Informe de Progreso Empresarial 2020. En concreto, el informe analiza los principales avances que se han dado en la implementación de los ODS por parte del tejido empresarial español en el periodo 2018-2020. Más información [aquí](#).



### 3. ACCIONES CLAVE

#### NUESTRAS ACCIONES EN ODS: DIFUSIÓN DE LOS ODS

##### Nuestro paso por FITUR para sensibilizar al sector sobre la necesidad de caminar hacia un turismo responsable



Durante la celebración de la feria internacional del turismo en Madrid (FITUR), quisimos poner de relieve la importancia de apostar por modelos de negocio más sostenibles, en especial en un sector clave para la economía española: el turismo. Para ello, organizamos varias actividades, entre las que destacó el evento **“Turismo y ODS: una**

**apuesta segura de las empresas españolas para la transformación del sector turístico”** en el que de la mano de Segittur y con el apoyo de la Secretaría de Estado de Turismo, hablamos sobre la importancia de fomentar el turismo responsable con dos paneles de excepción y la clausura de la Secretaría de Estado para la Agenda 2030, Ione Belarra. Paralelo al evento, también organizamos un taller de formación en ODS y organizamos junto con la Secretaría de Estado de Turismo y algunos socios de nuestro Grupo de Trabajo de Turismo una presentación del *Decálogo para la acción empresarial del sector turístico en clave ODS*.

##### Pusimos de relieve la importancia de impulsar las finanzas sostenibles

Las finanzas sostenibles se han convertido en una de las palancas decisivas para impulsar la consecución de la Agenda 2030. Es por ello que durante 2020 realizamos varias acciones para promover el flujo de inversión hacia los ODS. Entre ellas, destacó el evento **“Las finanzas sostenibles en el marco de la Agenda 2030”** que realizamos de la mano de Spainsif, en el que contamos con

ponencias de alto nivel como la de Margarita Pirovska de Naciones Unidas y la de Marie Morice de UN Global Compact, además de con dos paneles de expertos. Más información [aquí](#).



ACCIONES CLAVE · NUESTRAS ACCIONES EN ODS: DIFUSIÓN DE LOS ODS

## Entregamos los Reconocimientos go!ODS en su II edición



En febrero de 2020 tuvo lugar la ceremonia de entrega de los Reconocimientos go!ODS que organizamos con la Fundación Rafael del Pino con el objetivo de distinguir iniciativas españolas que contribuyan de manera innovadora a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En total, se otorgaron 18 galardones entre más de 200 candidaturas, incluyendo un reconocimiento especial del jurado para el programa ProFuturo, una solución de educación digital global desarrollada por Fundación Telefónica y la "Caixa". Más información [aquí](#).

### GANADORES GO!ODS

- 
**1. It-willbe.org**  
 PPa-People's Protection App
- 
**2. Too Good To Go España**  
 Too Good To Go
- 
**3. Asociación Ayúdame3D**  
 AYÚDAME3D SOCIAL PROJECT
- 
**4. Fundación ProFuturo**  
 ProFuturo: un programa de educación digital de calidad en zonas vulnerables
- 
**5. Fundación Microfinanzas BBVA (FMBBVA)**  
 Empoderamiento de la Mujer como línea estratégica de la Fundación Microfinanzas BBVA
- 
**6. AINIA**  
 LIFE ECODHYBAT

- 
**7. Minsait**  
 Monash Smart Energy City (incluido en Monash Net Zero Initiative Program)
- 
**8. Pensumo**  
 Pensumo APP
- 
**9. Universidad Politécnica de Madrid**  
 Transforming Transport (TT)
- 
**10. Aprendices Visuales**  
 Aprendices Visuales
- 
**11. Mahou San Miguel**  
 Parasoles y terrazas sostenibles
- 
**12. ECOLOGIA, RECICLAJE Y MEDIO AMBIENTE S.L.**  
 Ekomodo
- 
**12. IBERIA**  
 LIFE ZERO CABIN WASTE

- 
**13. Aigües de Barcelona**  
 The Zone of hope, otro futuro es posible
- 
**14. GLOBAL OMNIUM**  
 ORBITALEOS
- 
**15. REVENGA Smart Solutions**  
 Dron Sembradora: Solución para la siembra de superficies incendiadas
- 
**16. KUORUM SOCIAL S.L.**  
 Kuorum.org
- 
**17. Fundación Biodiversidad**  
 LIFE IP INTEMARES Gestión Integrada, Innovadora y Participativa de la Red Natura 2000 en el medio marino
- 
**13. Fundación ProFuturo**  
 ProFuturo: un programa de educación digital de calidad en zonas vulnerables

### 3. ACCIONES CLAVE

#### NUESTRAS ACCIONES EN ODS: NUESTRAS SEMANAS TEMÁTICAS

Formamos parte de la iniciativa a nivel mundial más importante para la sostenibilidad empresarial

Por último, lanzamos la campaña #ApoyamoslosODS. Esta acción tenía como objetivo trabajar la difusión de la Agenda 2030 en alianza con nuestras entidades adheridas, de modo que pudieran servir como altavoz para conseguir un efecto multiplicador que dé el impulso necesario a esta “Década de acción”. Más información [aquí](#).

#### La semana de los ODS por el 5º aniversario de su aprobación

Con motivo del quinto aniversario de la aprobación de la Agenda 2030 y el lanzamiento este año de la “Década de acción” promovida por el Secretario General de las Naciones Unidas, Antonio Guterres, desde el Pacto Mundial de Naciones Unidas España organizamos una *semana temática sobre los ODS*. En ella pusimos a disposición de nuestras entidades socias dos píldoras formativas online, una genérica sobre ODS y otra sobre la

implementación de los mismos en la cadena de suministro, además de impartir un curso online sobre la integración de la Agenda 2030 en la estrategia empresarial.

Como cada año, también presentamos, esta vez en formato online, nuestra publicación anual “*ODS Año 5: El liderazgo colectivo en la Agenda 2030: una Década para la Acción*”, para la que contamos con la intervención especial de Ione Belarra, Secretaria de Estado para la Agenda 2030 del Gobierno de España.



ACCIONES CLAVE · NUESTRAS ACCIONES EN ODS: NUESTRAS SEMANAS TEMÁTICAS

### Organizamos la I Semana de las pymes

En el Pacto Mundial de Naciones Unidas España somos conscientes de que las pymes son un actor clave y que existen para ellas retos únicos y específicos en materia de sostenibilidad. Es por ello que dentro de nuestro plan de acción ocupan un papel protagonista que se ve reflejado a través de diferentes acciones como las enmarcadas en esta primera Semana de las pymes. En concreto, entre el 22 y el 26 de junio difundimos una píldora gratuita sobre los Diez Principios del Pacto Mundial a nuestras pymes socias, impartimos un curso online en abierto sobre las oportunidades dentro de la sostenibilidad para las pequeñas y medianas empresas y *recopilamos varios casos de éxito en ODS de pymes reales.*



### Celebramos la IV Semana por la Igualdad de Género

La igualdad de género es una de nuestras líneas principales de trabajo. Por ello, nuevamente organizamos la Semana por la Igualdad de Género, en la que del 2 al 6 de marzo de 2020 desarrollamos diferentes actividades para sensibilizar y formar en paridad entre mujeres y hombres. Entre las acciones puestas en marcha se encuentran dos sesiones online para socios, una *recopilación de buenas prácticas* y el ya tradicional **“Toque de Campana por la Igualdad de Género”**.

Nos unimos así por tercer año consecutivo al movimiento internacional Ring The bell for Gender Equality, que cuenta con el impulso de Sustainable Stock Exchanges y el Pacto Mundial de Naciones Unidas y en la que participan más de 80 mercados de todo el mundo. De este modo, junto a BME, el 4 de marzo abrimos la sesión de la Bolsa con un toque de campana por el Día Internacional de la Mujer. Más información *aquí.*



ACCIONES CLAVE · NUESTRAS ACCIONES EN ODS: NUESTRAS SEMANAS TEMÁTICAS

## Resaltamos la importancia de proteger el ecosistema azul en la Semana de los Océanos

El 2020 estaba destinado a ser un año clave para la acción sobre el ODS 14: Vida submarina gracias a la celebración de la II Conferencia sobre los Océanos que tendría lugar en junio de ese año en Lisboa. Sin embargo, con motivo de la pandemia la Conferencia se vio aplazada a 2021. A pesar de ello, desde el Pacto Mundial de Naciones Unidas España quisimos dar al ecosistema submarino el papel que merecía y por ello celebramos la Semana de los Océanos, en la que desarrollamos diferentes actividades dirigidas a aumentar la concienciación de su cuidado. En este sentido, llevamos a cabo una recogida de *buenas prácticas* con más de 20 acciones de nuestros socios que muestran su compromiso y conciencia medioambiental en materia de conservación y protección de los Océanos.

Además, realizamos una jornada en abierto para visibilizar cómo se está trabajando el ODS 14: Vida submarina desde el sector empresarial, dar a conocer casos innovadores en materia de océanos y reconocer a las empresas firmantes de los *Principios para un Océano Sostenible*. Por último, dado que la formación es uno de nuestros ejes principales de actuación, impartimos una sesión formativa online que tenía por objetivo dar las claves para que las empresas empezasen a considerar el ODS 14: Vida submarina en sus estrategias y operaciones. Más información [aquí](#).



**EMPRESAS Y OCEANOS SOSTENIBLES. SOLUCIONES BASADAS EN LOS OCEANOS**

- Erik Gierszsky**  
Director de la Plataforma Sostenible Ocean Business Action de UN Clubs Compact
- Juan Peña**  
CEO de Teknium
- Óscar Caro**  
CEO de Elixia
- Spela Alban**  
Investigadora en Recursos Marinos en ANEP AS
- Patricia Ordehuela**  
Sustainable Development Manager del Grupo Ciberseguridad
- Nicolas Vicente Martin**  
Coordinador de sostenibilidad en Elixia
- Rocío Borachera**  
Directora de comunicación de Fuerte Océano

#OceanAction

### 3. ACCIONES CLAVE

#### NUESTRAS ACCIONES EN ODS: INICIATIVAS DE IMPACTO

##### Desarrollamos **SDG Ambition**, un programa acelerador para elevar la ambición de las empresas en la **Agenda 2030**

En julio de 2020 el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en asociación con Accenture y SAP, y con 3M como patrocinador, lanzaron a nivel *global SDG Ambition*, un programa pionero de aceleración para que hasta un millar de empresas en todo el mundo aumenten la ambición de sus operaciones y mejoren su negocio bajo los parámetros de los ODS. Desde la iniciativa en España promocionamos el programa entre nuestras entidades socias con el objetivo de ayudarlas a aumentar su compromiso en esta Década de Acción, consiguiendo la participación de 67 empresas españolas en el mismo. Para la gestión de este programa, el Pacto Mundial de Naciones Unidas España ha traducido las *guías SDG Ambition* cuya finalidad es que las empresas aumenten la ambición de sus operaciones y mejoren su negocio bajo los parámetros de los ODS. Más información [aquí](#).



**1 LIDERAZGO** CENTRADO EN LAS PERSONAS



**2 SOLUCIONES** PARA LOS DESAFÍOS DEL MUNDO



**3 ENFOQUE** BASADO EN PRINCIPIOS



**4 AMPLIA VISIÓN** DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

##### Lanzamos una iniciativa para aumentar el liderazgo de la mujer en los negocios

En nuestro compromiso por el impulso de la igualdad de género en el ámbito laboral, lanzamos la iniciativa *Target Gender Equality*, un programa acelerador de alcance internacional y con una duración de seis meses, cuyo objetivo es apoyar a las empresas en el aumento de la representación y el liderazgo de la mujer dentro de los negocios. Para ayudarles a hacerlo, el programa cuenta con una coalición de personas expertas de Naciones Unidas, compañías líderes y organismos locales como el Instituto de la Mujer del Gobierno de España y la CEOE. En 2020, 42 empresas españolas se unieron a este programa acelerador, posicionando a España como el país con mayor número de participantes en la iniciativa. Los *resultados de la primera edición* fueron un éxito. Más información [aquí](#).



**42** EMPRESAS ESPAÑOLAS SE HAN UNIDO AL PROGRAMA **TARGET GENDER EQUALITY**

Iniciativas de impacto

### 3. ACCIONES CLAVE

# NUESTRAS ACCIONES EN DERECHOS HUMANOS

### 3. ACCIONES CLAVE

#### NUESTRAS ACCIONES EN DERECHOS HUMANOS

Los derechos humanos son un pilar esencial de nuestro trabajo como Pacto Mundial de Naciones Unidas, pues somos la iniciativa empresarial de la ONU que conecta al sector privado con los derechos humanos a través de dos marcos: los Diez Principios del Pacto Mundial y los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos.

Junto con la paz, la seguridad y el desarrollo, los derechos humanos constituyen un pilar fundacional de la ONU. Y como venimos defendiendo desde hace más de 20 años, los derechos humanos también deberían ser la base de toda empresa sostenible.

Es por ello que desde el Pacto Mundial de las Naciones Unidas España dedicamos gran parte de nuestros esfuerzos a la sensibilización y formación en la materia. En concreto, en 2020 destaca la creación de dos publicaciones con enfoque de derechos humanos, por un lado, la publicación *"Lugares de trabajo compatibles con la vida familiar. Políticas y prácticas para promover un trabajo decente en las cadenas de suministro mundiales."* que desarrollamos en alianza con UNICEF y por otro lado, la guía *Derechos humanos y COVID-19: claves para el sector privado*, en la que insistíamos

sobre la necesidad de adoptar la perspectiva de los DD.HH. en todas las acciones empresariales, especialmente durante la pandemia, cuando existía más riesgo de vulneración de los mismos. También con el objetivo de contribuir a la formación de nuestras entidades adheridas realizamos un taller de liderazgo en derechos humanos, en el que nuestras empresas socias recibieron las pautas para integrar este enfoque dentro de la estrategia de la organización.

De hecho, respecto a este posicionamiento, nuestra matriz UN Global Compact dio un paso al frente *anunciando su firme apoyo a la obligatoriedad de la diligencia debida* en materia de derechos humanos durante un discurso pronunciado por su CEO Sanda Ojiambo en el 9º Foro Anual de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

**En el plano internacional también destacamos** el UN Global Compact Leaders Summit 2020 en el que junto con otras redes europeas del Pacto Mundial de Naciones Unidas organizamos la sesión online *Business and human rights. The path to 2030*, en la que compartimos acciones e iniciativas en el ámbito de los derechos humanos.

Además, para ayudar a los directores/as de compras para que adopten prácticas sostenibles que impacten en sus cadenas de suministro, la plataforma de acción **Decent work in Global Supply Chains** presentó el *Decent Work Toolkit for Sustainable Procurement*. Esta herramienta, difundida entre las empresas adheridas al Pacto Mundial de Naciones Unidas España, incluye recursos prácticos que permiten a las empresas, los directores/as de compras y los proveedores desarrollar acciones para promover el trabajo decente, ampliando los esfuerzos para mejorar las vidas de los y las trabajadoras en las cadenas de suministro globales.

Por último, al igual que sucedía con la temática de ODS, en derechos humanos también hemos participado en diferentes consultas, entre las que destaca la organizada con motivo de décimo aniversario de los Principios Rectores de Empresas y Derechos humanos que convocó el Grupo de Trabajo de Empresas y DDHH de la ONU.



### 3. ACCIONES CLAVE

# NUESTRAS ACCIONES EN EL MARCO DE LA COVID-19

### 3. ACCIONES CLAVE

## NUESTRAS ACCIONES EN EL MARCO DE LA COVID-19



Un mensaje del Pacto Mundial de las Naciones Unidas  
**UNA LUCHA CON PRINCIPIOS**

Desde la libre España alertamos a las empresas y organizaciones a utilizar el poder de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas como herramienta para la respuesta colectiva a la pandemia. De esta forma, buscamos un compromiso a través del liderazgo para que adopten medidas, obedeciendo a lo que viene el Dilema de COVID-19, mejor a los trabajadores y facilitar la continuidad de las empresas para una rápida recuperación.



Desde la campaña #IniciativasconPrincipios, lanzada en abril, la Red Española ha recopilado 300 buenas prácticas para contribuir a la solución de la pandemia de un total de 165 entidades socioeconómicas de la organización. Estas #IniciativasconPrincipios están disponibles en la plataforma COMparto de la Red Española del Pacto Mundial.

#### RECURSOS EN ABIERTO

##### GUÍAS E INFORMES

<p><b>Guía '50 ideas empresariales frente a la COVID-19'</b></p> <p>La Red Española del Pacto Mundial ha lanzado un documento de aproximadamente 60 actuaciones para empresas y organizaciones con el fin de dar respuesta al dilema de acción empresarial en el momento de recuperación económica de la COVID-19.</p> <p><a href="#">Ver documento</a></p>	<p><b>Guía '50 Mit y COVID-19: claves para el sector privado'</b></p> <p>La Red Española del Pacto Mundial, en colaboración con el sector privado, ha elaborado una guía que pretende identificar y desmentir los mitos más comunes que afectan a las empresas en la actualidad desde una perspectiva de RR.HH.</p> <p><a href="#">Ver documento</a></p>	<p><b>Liderazgo empresarial para un planeta sano con personas sanas</b></p> <p>La Red Española trabaja en conjunto con el sector privado para un planeta sano que permita un crecimiento sostenible. Compartir para el mundo de mañana el liderazgo empresarial entre sectores y países. El liderazgo, hoy más que nunca, es la clave de la recuperación económica y social.</p> <p><a href="#">Ver documento</a></p>	<p><b>Pymes y COVID-19: hacia una recuperación sostenible</b></p> <p>Este guía aborda en la Red Española un tema clave: la recuperación de las pymes empresariales del sector privado y su recuperación económica y social en el momento de la crisis de la COVID-19.</p> <p><a href="#">Ver documento</a></p>
---	--	---	--

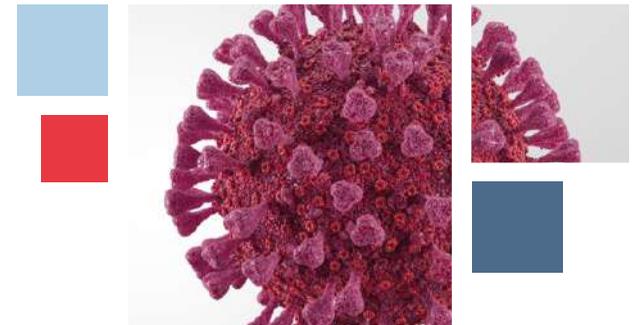
##### CURSOS Y SESIONES ONLINE

<p><b>Curso online sobre el Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Diez Principios</b></p> <p>Actualiza tus conocimientos sobre el Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Diez Principios.</p> <p><a href="#">Ver curso</a></p>	<p><b>Seminario online permanente 'Repensando el turismo del futuro'</b></p> <p>Conoce en abierto la evolución del sector turístico y las nuevas oportunidades de negocio.</p> <p><a href="#">Ver curso</a></p>	<p><b>Seminario online permanente 'Después del futuro del trabajo: el tiempo de las cosas'</b></p> <p>Conoce en abierto la primera edición del futuro del trabajo y las nuevas oportunidades de negocio.</p> <p><a href="#">Ver curso</a></p>	<p><b>Seminario online permanente 'Liderazgo empresarial en la crisis de la COVID-19'</b></p> <p>Conoce en abierto la evolución del liderazgo empresarial en la crisis de la COVID-19.</p> <p><a href="#">Ver curso</a></p>
---	---	---	---

El 2020 estuvo marcado por el estallido de la pandemia de la COVID-19, dejando a todo el mundo en un escenario de crisis sanitaria y económica sin precedentes. En este contexto de incertidumbre, desde el Pacto Mundial de Naciones Unidas España volcamos nuestros esfuerzos en la creación y difusión de recursos y herramientas para facilitar el impulso de medidas colectivas por parte de empresas y organizaciones que contribuyesen a aplacar la crisis provocada por la pandemia.

En concreto, lanzamos un *espacio web específico*, tres guías, un *dossier* con más de 300 buenas prácticas de socios, cinco jornadas online en abierto y varios análisis de informes y publicaciones a nivel internacional, publicando además un recopilatorio temático de todos estos recursos.

Asimismo, es necesario remarcar el éxito de la campaña de recopilación de buenas prácticas *#IniciativasconPrincipios*, en la que participaron un total de 165 organizaciones con *300 iniciativas publicadas*, demostrando su compromiso y solidaridad frente a la crisis sanitaria y económica derivada de la pandemia.



### 3. ACCIONES CLAVE

# ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS

### 3. ACCIONES CLAVE

#### ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS



#### MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030

Durante el segundo semestre de 2020 colaboramos con el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 en la realización de la *consulta empresarial en ODS* para la confección de la Estrategia de Desarrollo Sostenible y además ejercimos como vocales en el **Consejo de Desarrollo Sostenible**. Dentro de este órgano fuimos nombrados miembros de la Comisión Permanente.



#### INSTITUTO DE LAS MUJERES

El Instituto de las Mujeres colabora con nosotros formando parte de la coalición de entidades expertas dentro de nuestro programa de aceleración de empresas *Target Gender Equality (TGE)* para el impulso de la representación y liderazgo de la mujer en los negocios.



#### SPRI (EUSKADI)

Durante 2020 continuamos nuestra alianza con la Sociedad para la Promoción y Reconversión Industrial del Gobierno Vasco para capacitar en Agenda 2030 a empresas de la región a través de formaciones y plataformas ad-hoc.



#### IAF (ARAGÓN)

Un año más, colaboramos con el Instituto Aragonés de Fomento en la puesta en marcha del Plan "Aragón y los ODS: Global Goals, Local Business", focalizado en conseguir cambios positivos en la gestión de las empresas.



#### CÁMARA DE COMERCIO DE ESPAÑA

Nuestra alianza con la Cámara de Comercio de España tiene como un objetivo clave la sensibilización de las pymes sobre el valor estratégico de la sostenibilidad. Para alcanzarlo, durante 2020 realizamos 26 formaciones en diferentes provincias españolas en colaboración con la red de Cámaras de Comercio.



#### CEOE

La Confederación Española de Organizaciones Empresariales forma parte de la Coalición de personas expertas dentro de nuestro programa de aceleración de empresas *Target Gender Equality (TGE)* para el impulso de la representación y liderazgo de la mujer en los negocios y colaboramos estrechamente en diferentes acciones de sensibilización a empresas del país.

ALIANZAS CON ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

ALIANZAS A NIVEL REGIONAL

ALIANZAS CON ASOCIACIONES EMPRESARIALES

## ACCIONES CLAVE · ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS

**COMUNIDAD #PORELCLIMA**

Formamos parte de la *Comunidad por el Clima* como entidad impulsora. Entre las acciones puestas en marcha en 2020 destaca la promoción y participación en la campaña de 101 iniciativas por el clima.

**FUNDACIÓN RAFAEL DEL PINO**

En 2020 continuamos nuestra alianza con la Fundación Rafael del Pino para la organización de los *Reconocimientos go!ODS*, que ese año celebraron la entrega de galardones de su segunda edición.

**UNICEF ESPAÑA**

Nuestra alianza con UNICEF España nace de las sinergias entre las organizaciones de la ONU promovidas a nivel global. En concreto, de la de nuestra matriz UN Global Compact con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) para la confección de un *manual práctico para promover lugares de trabajo compatibles con la vida familiar*. En España, hemos colaborado en la traducción de la publicación y en su presentación en público a través de un evento online con UNICEF España.

**SPAINSIF**

Durante 2020 hemos realizado *diferentes acciones* sobre la financiación de la Agenda 2030 en el marco de nuestra alianza con Spainsif para el impulso de las finanzas sostenible.

**FORÉTICA**

Bajo el nombre *#TiempodeAlianzas*, nos aliamos con Forética para impulsar la importancia del desarrollo sostenible en las empresas durante la pandemia en un ciclo de conferencias.

### 3. ACCIONES CLAVE

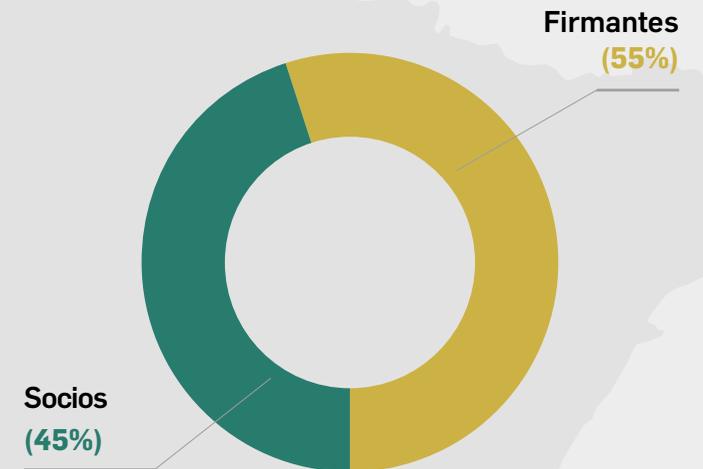
#### REPORTING: ESTADO DE LAS ENTIDADES ESPAÑOLAS ADHERIDAS AL PACTO MUNDIAL

Un año más, publicamos el informe “*Comunicando el progreso 2019*” en el que realizamos un análisis sobre los avances realizados por las empresas españolas adheridas a la iniciativa en acciones relativas al desarrollo sostenible basándose en el análisis de las memorias de sostenibilidad de las empresas que forman parte del IBEX35 y los resultados de la consulta anual del Pacto Mundial de las Naciones Unidas de 2019 (Progress Report 2019).

En el plano internacional, el Pacto Mundial de Naciones Unidas España ostenta nuevamente el mayor número de informes de sostenibilidad presentados entre las más de 76 redes locales de todo el mundo, con 878\* (contando informes de entidades empresariales y no empresariales). Respecto a su clasificación, 83 de los mismos han sido reconocidos en la categoría **advanced**, el mismo número que en 2019.

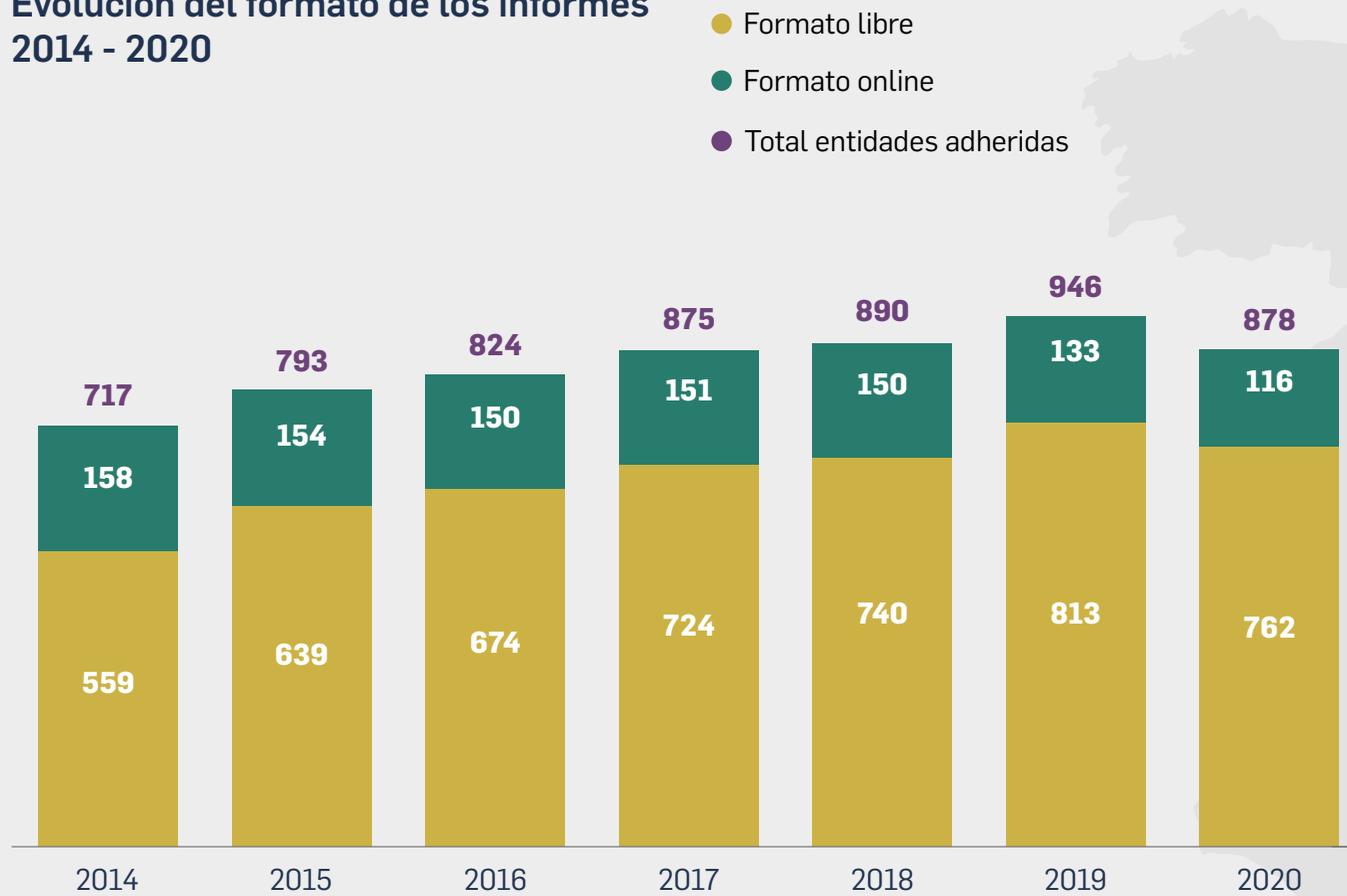


#### Naturaleza de las empresas que han reportado en 2020



ACCIONES CLAVE · REPORTING: ESTADO DE LAS ENTIDADES ESPAÑOLAS ADHERIDAS AL PACTO MUNDIAL

**Evolución del formato de los informes  
2014 - 2020**



*\* Debido a la pandemia UN Global Compact concedió una prórroga de 9 meses a aquellas entidades que tenían la responsabilidad de reportar desde el 1 de marzo al 30 de noviembre, por lo que el número total podría variar.*

### 3. ACCIONES CLAVE

# | ONE GLOBAL COMPACT

## 3. ACCIONES CLAVE

### ONE GLOBAL COMPACT

Uno de los compromisos de la iniciativa es reforzar las acciones internacionales y coordinadas que favorezcan un movimiento transformador de empresas, además de aumentar la propuesta de valor del Pacto Mundial para las empresas internacionales. Ejemplo de ello es nuestra participación junto a la de nuestras empresas socias en eventos internacionales como la sesión "Principles-based Emissions Reductions: Global Compact Local Networks share best practices" dentro del Global Impact Forum en la que se compartieron buenas prácticas de reducciones de emisiones de empresas españolas.

Además de este tipo de sesiones internacionales, durante el año 2020 se ha intensificado la acción internacional con resultados significativos en la generación de conocimiento, ampliación de oportunidades de participación empresarial y en el trabajo en las tendencias mundiales que marcan el rumbo del desarrollo sostenible. En concreto a través de tres mecanismos: las iniciativas globales de impacto, un nuevo formato que ha cosechado gran éxito a nivel internacional, las plataformas temáticas y los grupos internacionales de trabajo.

### Global Compact Initiatives

A partir del año 2020, UN Global Compact ha desplegado una nueva línea de trabajo con sus empresas participantes para mejorar la gestión de las organizaciones a favor de dinamizar la acción del sector privado por el desarrollo sostenible y mejoren el impacto hacia el logro de los ODS. Se trata de programas aceleradores temáticos de carácter pionero que aúnan formación específica de alto nivel, intercambio entre pares, talleres de trabajo y pautas para avanzar en la gestión interna. Durante 2020 estas iniciativas internacionales se centraron en la igualdad de género con Target Gender Equality y los procesos internos orientados a los ODS con el programa acelerador SDG Ambition.



ACCIONES CLAVE · ONE GLOBAL COMPACT

### Plataformas de acción

La plataforma de acción **Decent work in Global Supply Chains** realizó en 2020, además del antes mencionado *Decent Work Toolkit for Sustainable Procurement*, una serie de webinars con el objetivo de sensibilizar a las empresas miembros a trabajar para reducir la pobreza especialmente entre sus cadenas de suministro:



La plataforma de acción **Peace, Justice and Strong Institutions** lanzó en 2020 la Declaración a favor de una cooperación mundial renovada. La Declaración incluye las firmas de más de 1000 CEOs de empresas de todas las regiones, tamaños y sectores que se encuentran adheridas al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. A nivel nacional, 183 de las compañías firmantes, el 17% del total, son españolas, situando a España como el primer país en CEOs adheridos a la declaración.

Fruto del trabajo de la plataforma de acción **CFO Taskforce for the SDGs**, el Pacto Mundial de Naciones Unidas España ha traducido las tres guías a financiación sostenible: *Financiación Empresarial. Hoja de ruta para ampliar las inversiones en los ODS, bonos ODS. Potenciar los mercados de capital para los ODS* y *Ampliar la financiación para los Objetivos de Desarrollo Sostenible*. Estas guías representan una visión amplia del Pacto Mundial de Naciones Unidas sobre cómo los mercados de capital pueden reorientarse cada vez más hacia un desarrollo más sostenible y, al mismo tiempo, cumplir el mandato principal de los inversores, que es preservar y maximizar sus inversiones dentro de niveles de riesgo aceptables.

## ACCIONES CLAVE · ONE GLOBAL COMPACT

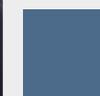
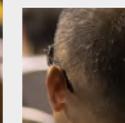
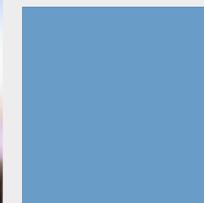
En 2020, la plataforma **Business Ambition for Climate and Health** ha seguido proporcionando un espacio de colaboración para que las empresas y las principales partes interesadas identifiquen formas eficaces de ayudar a acelerar la acción climática mundial para mantener el calentamiento de nuestro planeta por debajo de los 1,5 grados centígrados. Se ha organizado en torno a dos líneas de trabajo: por un lado, impulsando la ambición de las empresas por el 1,5°C a través de la campaña Business Ambition for 1.5°C, y por otro, tratando de poner un rostro humano al cambio climático estableciendo el nexo entre clima y salud a través de diversos webinars.

Por su parte, la plataforma **Sustainable Ocean Business** ha seguido convocando a los principales actores de las empresas, el mundo académico, el sistema de las Naciones Unidas y los gobiernos para determinar cómo las industrias oceánicas pueden avanzar hacia los ODS. Con los Principios para un Océano Sostenible como telón de fondo, la plataforma ha realizado consultas en diferentes países con las recomendaciones incluidas en su publicación *Ocean Stewardship 2030*, con la intención de presentarlas en la Ocean Conference 2020 de las Naciones Unidas, la cual finalmente fue suspendida debido a la COVID-19. En España, Erik Giercksky, Head of th Action Platform for

Sustainable Ocean Business de UN Global Compact, pudo presentarlas en un evento celebrado online en mayo. Además, diferentes grupos de trabajo han dado como resultado varias publicaciones sectoriales entre las cuales puede encontrarse la guía *Fisheries Guidance for the Sustainable Ocean Principles*, en la que han participado varias organizaciones españolas.

Por último, la plataforma **Reporting on the SDGs** celebró su reunión anual del Comité Consultivo Multiparticipativo (MAC) el 20 de julio. En ella, participamos contando el trabajo que estaba llevando a cabo con la Secretaría de Estado para desarrollar la consulta que daría lugar al Informe de Progreso empresarial 2020. Además, fuimos parte activa en la consulta para la actualización del informe "Análisis de los Objetivos y Metas" informando sobre los ODS en 2017.

Finalmente, tras cuatro años de trabajo exitoso, la plataforma de acción celebró su sesión de clausura el 10 de diciembre. En la misma se debatió sobre las lecciones aprendidas y las tendencias en la presentación de informes corporativos de ODS dentro de un contexto de reporting en continuo crecimiento.



## Grupos de trabajo internacionales

El **Grupo de Trabajo de Empresas y Derechos Humanos del Pacto Mundial de Naciones Unidas**, al que pertenece el Pacto Mundial de Naciones Unidas España, participó en el mes de agosto y septiembre de 2020 en una serie de consultas relativas al ámbito de derechos humanos. En concreto, desde el grupo de trabajo se colaboró en la consulta del marco de derechos humano de Principles of Responsible Investment (PRI), en la consulta de Global Reporting Initiative (GRI) sobre indicadores de derechos humanos y en la consulta con World Benchmarking Alliance (WBA) también sobre este ámbito.

Por otro lado, también formamos parte del European Peer Learning Group on Business and Human Rights y del EU Peer Learning Group Climate, dos grupos de trabajo que tienen como objetivo poner en contacto a un grupo reducido de empresas líderes en estas temáticas para intercambiar las mejores prácticas en el desarrollo de estrategias corporativas ligadas al clima y los derechos humanos respectivamente, así como soluciones para que las empresas lideren el camino hacia un futuro sostenible.

## SANDA OJIAMBO, NUEVA DIRECTORA EJECUTIVA DE UN GLOBAL COMPACT

El Secretario General de las Naciones Unidas, António Guterres, anunció en mayo del 2020 el nombramiento de Sanda Ojiambo, de Kenia, como directora ejecutiva de UN Global Compact.

Ojiambo, que se posiciona como la segunda mujer en asumir el cargo, tiene 20 años de experiencia, entre la que destacan sus últimos diez años como directora de Negocios Sostenibles e Impacto Social en Safaricom Plc, Kenia, y fue su puesto como Gerente Senior de las Fundaciones Safaricom y MPESA, durante el cual dirigió la implementación de varias iniciativas de asociación público-privada entre Safaricom y organizaciones de Naciones Unidas.



4.

# | SOCIOS

## 4. SOCIOS

### CONTIGO SOMOS+: SOCIOS PRESCRIPTORES 2020

Conscientes del importante papel que ejercen sus socios, desde el Pacto Mundial de Naciones Unidas premiamos a aquellos que se conviertan en prescriptores de la iniciativa a través del programa "Contigo somos +". Nuestro objetivo con esta iniciativa es trasladar la importancia de trabajar en base a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas para alcanzar los objetivos marcados en sostenibilidad a un mayor número de empresas. Para ello contamos con la experiencia de nuestros socios como la mejor voz para conocer de primera mano los beneficios que conlleva unirse a la mayor iniciativa de sostenibilidad a nivel mundial.

De esta forma, cuantas + empresas de sus grupos de interés se hagan socias, + reconocimiento y visibilidad obtienen.

**42** SOCIOS PRESCRIPTORES YA FORMAN PARTE DEL PROGRAMA **CONTIGO SOMOS +**



#### 6 NUEVOS SOCIOS PRESCRIPTORES 2020

- BEER & FOOD
- ABAC CAPITAL
- GRUPO INNOVARIS
- CANVAS ESTRATEGIAS SOSTENIBLES
- FCC CONSTRUCCIÓN
- CLUB DE BALONCESTO BASKET BILBAO BERRI



## 4. SOCIOS

### PROPUESTA DE VALOR 2020

En 2020 hemos celebrado más de 45 actividades en forma de cursos de formación, semanas temáticas o participación en otro tipo de eventos. Más de 70% de nuestros socios han participado en al menos una de las actividades durante este año.

La nota de satisfacción de las entidades asociadas se sigue manteniendo muy alta, con un 4,4 sobre 5, lo que refuerza que seguimos siendo su referente en sostenibilidad para trabajar en alianza en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Entre lo más destacado, durante el 2020 organizamos cuatro semanas temáticas, centradas en igualdad de género, océanos, pymes y ODS. Conseguimos recopilar 296 buenas prácticas y compromisos públicos que fueron publicados en nuestra plataforma COMparte, un espacio de aprendizaje y comunicación que cuenta ya con cerca de 1.000 casos de éxito de entidades socias del Pacto Mundial en clave de sostenibilidad.

A esto se sumó la campaña Iniciativas COVID-19 que pusimos en marcha a raíz de inicio de la pandemia. En menos de dos meses recibimos una marea de solidaridad traducida en más de 300 iniciativas. El resultado no pudo ser más positivo y demostró el liderazgo empresarial de nuestros

socios, a través del compromiso y la solidaridad, para hacer frente a la crisis sanitaria y económica derivada de la pandemia.

También ampliamos y mejoramos nuestra oferta formativa con nuevos formatos y contenidos en materias estratégicas. En 2020, organizamos un total de 12 cursos a los que asistieron más de 1.000 empresas. Además de lanzar un nuevo programa de formación que combina capacitación y mejora en la gestión, en colaboración con UN Global Compact, las llamadas **Global Impact Initiatives**. En 2020, lanzamos dos una sobre Igualdad de Género y otra sobre ODS. Y es que la formación sigue siendo el servicio más valorado por nuestros socios.

En definitiva, podemos decir que un año más, hemos demostrado ser un actor clave para acompañar a las entidades a adquirir conocimientos para promover la sostenibilidad en las operaciones y la estrategia de sus organizaciones, conocer las tendencias en sostenibilidad, integrar la sostenibilidad y ODS en las áreas de gestión y estrategia.

Sabemos que es un momento muy delicado para todos y entendemos que, ahora más que nunca, debemos impulsar una reconstrucción sostenible, inclusiva y resiliente. Nuestra aportación de valor irá enfocada a este fin.



## 4. SOCIOS

### LISTADO SOCIOS 2020



**CONSULTA  
LOS SOCIOS  
2020**

# ¡GRACIAS!

“El Pacto Mundial de Naciones Unidas España agradece la colaboración a todas las entidades y personas que han facilitado su trabajo durante este período y han colaborado activamente a potenciar nuestro trabajo. Gracias a todos por vuestra dedicación y compromiso, y en especial a los miembros de nuestro Comité Ejecutivo y a nuestros socios.”



DERECHOS HUMANOS



NORMAS LABORALES



ANTICORRUPCIÓN



MEDIOAMBIENTE



**Pacto Mundial**  
Red Española

[pactomundial.org](http://pactomundial.org)

---

c/ Cristobal Bordiú 19-21, Oficinas 1º Derecha, 28003 Madrid · Teléfono: (+34) 91 745 24 14 · [asociacion@pactomundial.org](mailto:asociacion@pactomundial.org)